



**TEKFEN HOLDİNG**

**İNSAN HAKLARI POLİTİKASI**

**TEKFEN-GRP-POL-007**

**Rev. No/ Tarih: R0 / 20.02.2020**

## **İNSAN HAKLARI POLİTİKASI**

TEKFEN, farklı coğrafyalarda, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda faaliyet göstermektedir.

TEKFEN, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki paydaşları için insan haklarına saygılı olmayı taahhüt eder.

TEKFEN, bu taahhütleri yerine getirebilmek için aşağıdaki prensiplere göre hareket eder;

- ✓ Faaliyetleri nedeniyle, ortaya çıkması muhtemel insan hakları risklerini tanımlamak ve azaltılması yönünde çalışmalar gerçekleştirmek,
- ✓ Ayrımcılık yapmama, çocuk işçi çalıştırmama, zorla işçi çalıştırmama, toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğü ilkelerine bağlı olmak,
- ✓ Türkiye'nin insan hakları ve sosyal adalet konularında taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirmek,
- ✓ Faaliyet gösterdiği ülkelerde, yerel halkların haklarına saygı göstermek,
- ✓ Faaliyet gösterdiği ülkelerde, yasalarla tanınmış haklara saygı göstermek,
- ✓ Faaliyet gösterdiği ülkelerde, suç veya hak ihlali fiili ile sonuçlanabilecek girişimlerde bulunmamak, yönetici ve çalışanlarının da aynı doğrultuda çalışmasını sağlamak,
- ✓ İşe alım, eğitim, kariyer planlama, ücret yönetimi gibi süreçlerde ve iş ortamında cinsiyet, etnik köken, din, dil, ırk, milliyet, yaş, fiziksel kapasite, hamilelik, medeni hal, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasal görüş ve benzeri konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergilemek,
- ✓ Tüm çalışanların yasal düzenlemeler çerçevesinde dernek kurma, toplantı düzenleme, örgütlenme, toplu pazarlık hakkını desteklemek ve ifade özgürlüğüne saygı duymak,
- ✓ İş ortakları ve çalışanlarına güvenli bir çalışma ortamı sunmak, SEÇ kapsamında gereken tüm tedbirleri almak ve çalışanlarının gerekli eğitim, bilinç ve yetkiliğe sahip olmalarını sağlamak,
- ✓ Çalışanlara iş yerinde her türlü kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylardan uzak ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak, bu tür durumlarla karşılaşılması halinde ise çalışanları ifade özgürlüğü hakkını kullanarak durumu bildirmeleri için teşvik etmek,
- ✓ Faaliyet gösterdiği ülkelerde, geçerli olan yasa ve yönetmeliklerle belirlenen çalışma saatleri ve fazla mesai hükümlerine uymak.

  
Cahit OKLAP

**Tekfen Grup Şirketler Başkanı**

**KAMUYA ACIK**